



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly **Bulletin**. The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning. We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break. You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Being Committed and Engaged for Safety

Week Ending 11/15/2024

If your safety program only works when you're in the room, your safety program isn't working! So how do you get your team to follow the rules even when the boss isn't around? Start by gauging your team's safety commitment level, then keep them engaged with these five tips:

1. Make Your Safety Committee Inclusive
2. Let Workers Help to Choose PPE
3. Start a Reward Program
4. Keep Communication Flowing
5. Avoid the Culture of Blame

Gauge Your Team's Safety Commitment Level

Start by figuring out where your safety culture is right now in terms of compliance. People tend to work at one of three levels:

1. Noncompliant: "I won't do it"
2. Compliant: "I have to do it"
3. Committed & Engaged: "I want to do it"

It's very common for workers to stay at Level 2 where they're compliant only because they have to be. Why? Because many safety cultures rely on a system of catching people doing something wrong. So your people may only be vigilant until they think nobody is watching, making accidents much more likely.

Keeping Workers Committed to Your Safety Program

The secret to keeping your workers at Level 3 is to make everyone an active part of your safety culture through positive reinforcement and good leadership. Use these tips to keep your people engaged:

1. Make Your Safety Committee Inclusive

Be sure your safety committee includes people from all levels of your organization. You should have as many members in hard hats as you have in collared shirts to elevate workplace safety ideas and awareness. If workers feel heard, they'll feel

bought-in. And as a bonus, you'll get their good input and ideas that are based on experience doing the job.

2. Let Workers Help to Choose PPE

Set up a PPE wear-testing program to allow your people to pick gear that they find comfortable and usable. Having a voice in the PPE they have to wear every day gives them ownership and makes them much more likely to willingly use it.

3. Start a Reward Program

Boost your safety culture with a safety incentive program. If workers know there are prizes for coming up with suggestions that make your facility safer, they'll start actively looking for ways to improve. You might even give workers safety pop quizzes as you walk around your facility and provide simple but fun rewards like t-shirts or cool safety glasses for correct answers.

4. Keep Communication Flowing

Help everyone contribute ideas and concerns by having smaller safety meetings, trainings, and toolbox talks. While some people are comfortable in large groups, you may be missing out on valuable input from the introverts on your team if you only ask for feedback when everyone is gathered. Smaller meetings of no more than 5 to 10 people can help workers feel more comfortable about speaking.

5. Avoid the Culture of Blame

Make sure your culture focuses on keeping everyone safer rather than punishing those who break the rules. Let your people know that coming forward with safety concerns won't get someone in trouble, but it might save them from an injury or worse. Make it clear that it truly is their business if another worker is lifting a heavy item wrong or taking off their gloves by explaining the ripple effect that injuries can have on the whole team if something goes wrong.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly **Bulletin**.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Estar comprometido y comprometido con la seguridad

Week Ending 11/15/2024

Si su programa de seguridad solo funciona cuando usted está en la habitación, ¡su programa de seguridad no está funcionando! Entonces, ¿cómo consigues que tu equipo siga las reglas incluso cuando el jefe no está cerca? Comience por medir el nivel de compromiso de seguridad de su equipo, luego manténgalos comprometidos con estos cinco consejos:

1. Haz que tu comité de seguridad sea inclusivo
2. Permita que los trabajadores ayuden a elegir el EPP
3. Iniciar un programa de recompensas
4. Mantenga la comunicación fluida
5. Evite la cultura de la culpa

Mide el nivel de compromiso de seguridad de tu equipo

Comience por averiguar dónde se encuentra su cultura de seguridad en este momento en términos de cumplimiento. Las personas tienden a trabajar en uno de estos tres niveles:

1. Incumplimiento: "No lo haré"
2. Cumplidor: "Tengo que hacerlo"
3. Comprometido y comprometido: "Quiero hacerlo"

Es muy común que los trabajadores permanezcan en el Nivel 2, donde cumplen solo porque tienen que estarlo. ¿Por qué? Porque muchas culturas de seguridad se basan en un sistema para atrapar a las personas que hacen algo mal. Por lo tanto, es posible que su gente solo esté atenta hasta que piense que nadie está mirando, lo que hace que los accidentes sean mucho más probables.

Mantener a los trabajadores comprometidos con su programa de seguridad

El secreto para mantener a sus trabajadores en el Nivel 3 es hacer que todos sean parte activa de su cultura de seguridad a través del refuerzo positivo y un buen liderazgo. Usa estos consejos para mantener a tu gente comprometida:

1. Haz que tu comité de seguridad sea inclusivo

Asegúrese de que su comité de seguridad incluya personas de todos los niveles de su organización. Debe tener tantos miembros con cascos como con camisas con cuello para elevar las ideas y la conciencia de seguridad en el lugar de trabajo. Si los trabajadores se sienten escuchados, se sentirán comprados. Y como beneficio adicional, obtendrá sus buenos aportes e ideas que se basan en la experiencia haciendo el trabajo.

2. Permita que los trabajadores ayuden a elegir el EPP

Establezca un programa de pruebas de uso de EPP para permitir que su personal elija equipos que les resulten cómodos y utilizables. Tener una voz en el EPP que tienen que usar todos los días les da propiedad y hace que sea mucho más probable que lo usen voluntariamente.

3. Iniciar un programa de recompensas

Impulse su cultura de seguridad con un programa de incentivos de seguridad. Si los trabajadores saben que hay premios por presentar sugerencias que hagan que sus instalaciones sean más seguras, comenzarán a buscar activamente formas de mejorar. Incluso puede dar a los trabajadores cuestionarios sorpresa de seguridad mientras camina por sus instalaciones y proporcionar recompensas simples pero divertidas como camisetas o gafas de seguridad geniales para las respuestas correctas.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



4. Mantén la comunicación fluida

Ayude a todos a aportar ideas e inquietudes teniendo reuniones de seguridad más pequeñas, capacitaciones y charlas sobre la caja de herramientas. Si bien algunas personas se sienten cómodas en grupos grandes, es posible que te estés perdiendo información valiosa de los introvertidos de tu equipo si solo pides comentarios cuando todos están reunidos. Las reuniones más pequeñas de no más de 5 a 10 personas pueden ayudar a los trabajadores a sentirse más cómodos al hablar.

5. Evita la cultura de la culpa

Asegúrate de que tu cultura se centre en mantener a todos más seguros en lugar de castigar a aquellos que rompen las reglas. Hágales saber a su gente que presentar preocupaciones de seguridad no meterá a alguien en problemas, pero podría salvarlos de una lesión o algo peor. Deje en claro que realmente es asunto suyo si otro trabajador levanta mal un artículo pesado o se quita los guantes, explicando el efecto dominó que las lesiones pueden tener en todo el equipo si algo sale mal.