



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

New Year Safety Resolutions to Improve Workplace Safety

Week Ending 7/4/2025

As the new year begins, many of us are making resolutions to improve our health, finances, happiness, and productivity. But what about our workplace safety? Workplace safety is not only important for preventing injuries and illnesses but also for enhancing morale, performance, and reputation. The first week of each month will give you a new year safety resolution that you can make to improve workplace safety in 2025.

Lead by Example: Be a Safety Champion

If you are a leader or manager in your organization, you have a crucial role in shaping the safety culture of your workplace. Your actions and attitudes can influence how your employees perceive and practice safety. As a leader, you can set the tone for the workplace by demonstrating your commitment to safety in every aspect of your work.

As a leader, you have great responsibility and opportunity to shape the safety culture of your organization. Your actions, words, and attitudes can influence how your employees perceive and practice safety in their daily work.

- Leadership plays a crucial role in shaping the safety culture of the workplace. As a leader, you have the responsibility and the opportunity to influence the attitudes and behaviors of your team members.
- To demonstrate your commitment to safety as a leader, you can follow these tips:
 - communicate safety expectations clearly and frequently,
 - model safe work practices yourself,
 - provide feedback and coaching on safety performance, and
 - involve employees in safety decisions and improvements.

- By leading by example, you can set the tone for the workplace and inspire your team to adopt a safety mindset and follow safety standards.

To lead by example and be a safety champion, you must:

- Follow the safety rules and procedures yourself and expect the same from others.
- Communicate clearly and frequently about safety expectations, goals, and policies.
- Provide adequate training, equipment, and resources for your employees to perform their tasks safely.
- Encourage feedback and suggestions from your employees on how to improve safety.
- Empower your employees to report hazards, incidents, and near misses without fear of retaliation.

This is a fantastic resolution! Leader commitment is the cornerstone of any successful safety culture. Here's how you can expand on your points:

Paint a compelling picture of the leader's role:

- Describe leaders as safety champions, setting standards, driving initiatives, and actively promoting a culture of safety.
- Emphasize the importance of leaders being visible, approachable, and open to feedback on safety concerns.
- Highlight the power of leader actions in influencing employee behavior, attitudes, and safety priorities.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

- Share real-life examples of how strong leadership has had a positive impact on safety outcomes in organizations.

Offer practical tips for demonstrating a commitment to safety as a leader:

- Regularly address safety during meetings, team huddles, and company communications.
- Conduct safety inspections and actively participate in safety audits alongside employees.
- Invest in training and resources to equip yourself with the knowledge and skills to champion safety effectively.
- Recognize and reward employees who demonstrate safe behavior and contribute to safety initiatives.
- Be open to feedback and willing to adapt your own behavior to prioritize safety in everything you do.

Go beyond just “preaching” and dive into practical actions:

- Suggest incorporating safety discussions into regular meetings, team briefings, and performance reviews.
- Encourage leaders to actively participate in safety activities, inspections, and training sessions.
- Demonstrate commitment by personally following safety rules, wearing PPE, and reporting hazards.
- Recognize and reward employees who exhibit safe behavior and contribute to safety initiatives.

Explain how leader engagement sets the tone for the workplace:

- Emphasize that leaders are role models, and their actions send powerful messages about the importance of safety.
- Highlight the impact of inconsistency or lack of adherence to safety rules by leaders on employee perception and behavior.
- Showcase how consistent leadership engagement builds a sense of shared responsibility and ownership of safety throughout the organization.

Provide actionable tips for leading by example:

- Develop and share personal safety goals and commitments with your team.
- Openly discuss safety concerns and challenges with your employees.
- Make safety a regular agenda item in meetings and brainstorming sessions.

- Celebrate safety successes and milestones publicly to maintain momentum and inspiration.

Make it personal:

- Share your own experiences or stories of how leadership played a role in shaping your understanding of safety.
- Encourage readers to reflect on their own leadership styles and identify ways they can champion safety in their own roles.
- Offer resources and support for leaders seeking to further their commitment to safety and become effective safety champions.

Remember, consistency is key:

- Acknowledge that leading by example requires ongoing effort and commitment, not just one-time actions.
- Encourage leaders to seek feedback from their team on their safety behavior and leadership style.
- Continuously learn and adapt safety practices and communication strategies to maintain engagement and effectiveness.

End with a call to action:

- Challenge readers to step up as safety champions in their own workplaces and commit to leading by example.
- Encourage them to share their own experiences and ideas for promoting a culture of safety.
- Remind everyone that safety leadership is a shared responsibility, and every action, big or small, can make a difference.

By leading by example, you can not only ensure compliance with safety standards, but also inspire trust, respect, and loyalty from your employees. Moreover, you can promote a positive safety culture that values prevention, learning, and improvement.

Make this one of your safety resolutions for the year 2025!



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Propósitos de seguridad de Año Nuevo para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo

Week Ending 7/4/2025

Al comenzar el nuevo año, muchos de nosotros estamos haciendo resoluciones para mejorar nuestra salud, finanzas, felicidad y productividad. Pero, ¿qué pasa con nuestra seguridad en el lugar de trabajo? La seguridad en el lugar de trabajo no solo es importante para prevenir lesiones y enfermedades, sino también para mejorar la moral, el rendimiento y la reputación. La primera semana de cada mes le dará una resolución de seguridad de año nuevo que puede hacer para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo en 2025.

Predica con el ejemplo: Conviértete en un campeón de la seguridad

Si usted es un líder o gerente en su organización, tiene un papel crucial en la configuración de la cultura de seguridad de su lugar de trabajo. Sus acciones y actitudes pueden influir en la forma en que sus empleados perciben y practican la seguridad. Como líder, puede marcar la pauta en el lugar de trabajo demostrando su compromiso con la seguridad en todos los aspectos de su trabajo.

Como líder, tiene una gran responsabilidad y oportunidad para dar forma a la cultura de seguridad de su organización. Sus acciones, palabras y actitudes pueden influir en la forma en que sus empleados perciben y practican la seguridad en su trabajo diario.

- El liderazgo desempeña un papel crucial en la configuración de la cultura de seguridad en el lugar de trabajo. Como líder, tienes la responsabilidad y la oportunidad de influir en las actitudes y comportamientos de los miembros de tu equipo.
 - Para demostrar tu compromiso con la seguridad como líder, puedes seguir estos consejos:
 - comunicar las expectativas de seguridad de forma clara y frecuente,
 - modele usted mismo prácticas de trabajo seguras,

- proporcionar retroalimentación y capacitación sobre el desempeño en materia de seguridad, y
- Involucrar a los empleados en las decisiones y mejoras de seguridad.

- Al predicar con el ejemplo, puede marcar la pauta en el lugar de trabajo e inspirar a su equipo a adoptar una mentalidad de seguridad y seguir las normas de seguridad.

Para predicar con el ejemplo y ser un campeón de la seguridad, debe:

- Siga las reglas y procedimientos de seguridad usted mismo y espere lo mismo de los demás.
- Comuníquese de manera clara y frecuente sobre las expectativas, metas y políticas de seguridad.
- Proporcione la capacitación, el equipo y los recursos adecuados para que sus empleados realicen sus tareas de manera segura.
- Fomente la retroalimentación y las sugerencias de sus empleados sobre cómo mejorar la seguridad.
- Empodere a sus empleados para que informen sobre peligros, incidentes y cuasi accidentes sin temor a represalias.

¡Esta es una resolución fantástica! El compromiso del líder es la piedra angular de cualquier cultura de seguridad exitosa. A continuación, te explicamos cómo puedes ampliar tus puntos:

Pinta una imagen convincente del papel del líder:

- Describa a los líderes como campeones de la seguridad, que establecen estándares, impulsan iniciativas y promueven activamente una cultura de seguridad.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

- Enfátice la importancia de que los líderes sean visibles, accesibles y estén abiertos a recibir comentarios sobre las preocupaciones de seguridad.
- Resalte el poder de las acciones del líder para influir en el comportamiento, las actitudes y las prioridades de seguridad de los empleados.
- Comparta ejemplos de la vida real de cómo un liderazgo fuerte ha tenido un impacto positivo en los resultados de seguridad en las organizaciones.

Ofrezca consejos prácticos para demostrar un compromiso con la seguridad como líder:

- Aborde regularmente la seguridad durante las reuniones, las reuniones del equipo y las comunicaciones de la empresa.
- Realizar inspecciones de seguridad y participar activamente en auditorías de seguridad junto con los empleados.
- Invierta en capacitación y recursos para equiparse con el conocimiento y las habilidades para defender la seguridad de manera efectiva.
- Reconozca y recompense a los empleados que demuestren un comportamiento seguro y contribuyan a las iniciativas de seguridad.
- Esté abierto a los comentarios y dispuesto a adaptar su propio comportamiento para priorizar la seguridad en todo lo que haga.

Ve más allá de solo "predicar" y sumérgete en acciones prácticas:

- Sugiera incorporar discusiones de seguridad en las reuniones regulares, las sesiones informativas del equipo y las evaluaciones de desempeño.
- Aliente a los líderes a participar activamente en actividades de seguridad, inspecciones y sesiones de capacitación.
- Demuestre compromiso siguiendo personalmente las reglas de seguridad, usando EPP e informando sobre los peligros.
- Reconozca y recompense a los empleados que muestren un comportamiento seguro y contribuyan a las iniciativas de seguridad.

Explique cómo el compromiso del líder marca la pauta para el lugar de trabajo:

- Enfátice que los líderes son modelos a seguir y que sus acciones envían mensajes poderosos sobre la importancia de la seguridad.
- Destaque el impacto de la inconsistencia o la falta de cumplimiento de las reglas de seguridad por parte de los líderes en la percepción y el comportamiento de los empleados.
- Muestre cómo el compromiso constante del liderazgo crea un sentido de responsabilidad

compartida y propiedad de la seguridad en toda la organización.

Proporcione consejos prácticos para liderar con el ejemplo:

- Desarrolle y comparta metas y compromisos personales de seguridad con su equipo.
- Discuta abiertamente las preocupaciones y los desafíos de seguridad con sus empleados.
- Haga de la seguridad un tema regular de la agenda en las reuniones y sesiones de lluvia de ideas.
- Celebre públicamente los éxitos e hitos de seguridad para mantener el impulso y la inspiración.

Make it personal:

- Comparta sus propias experiencias o historias de cómo el liderazgo desempeñó un papel en la formación de su comprensión de la seguridad.
- Anime a los lectores a reflexionar sobre sus propios estilos de liderazgo e identificar formas en que pueden defender la seguridad en sus propios roles.
- Ofrecer recursos y apoyo a los líderes que buscan aumentar su compromiso con la seguridad y convertirse en campeones efectivos de la seguridad.

Recuerda, la consistencia es la clave:

- Reconozca que liderar con el ejemplo requiere esfuerzo y compromiso continuos, no solo acciones de una sola vez.
- Aliente a los líderes a buscar comentarios de su equipo sobre su comportamiento de seguridad y estilo de liderazgo.
- Aprender y adaptar continuamente las prácticas de seguridad y las estrategias de comunicación para mantener el compromiso y la eficacia.

Termina con una llamada a la acción:

- Desafíe a los lectores a convertirse en campeones de la seguridad en sus propios lugares de trabajo y a comprometerse a predicar con el ejemplo.
- Anímelos a compartir sus propias experiencias e ideas para promover una cultura de seguridad.
- Recuerde a todos que el liderazgo en seguridad es una responsabilidad compartida, y que cada acción, grande o pequeña, puede marcar la diferencia.

Al predicar con el ejemplo, no solo puede garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad, sino también inspirar confianza, respeto y lealtad de sus empleados. Además, puede promover una cultura de seguridad positiva que valore la prevención, el aprendizaje y la mejora.

¡Haz de este uno de tus propósitos de seguridad para el año 2025!