



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

New Year Safety Resolutions to Improve Workplace Safety

Week Ending 10/3/2025

As the new year begins, many of us are making resolutions to improve our health, finances, happiness, and productivity. But what about our workplace safety? Workplace safety is not only important for preventing injuries and illnesses but also for enhancing morale, performance, and reputation. The first week of each month will give you a new year safety resolution that you can make to improve workplace safety in 2025.

Celebrate Safety: Recognize and Reward Positive Behaviors

As we enter a new year, it is a good time to reflect on our safety achievements and set new goals for the future. One of the best ways to motivate ourselves and others to work safely is to celebrate our safety successes. It is therefore necessary to introduce the concept of celebrating safety, suggest ways to recognize and reward safe work practices, and explain how positive reinforcement strengthens our safety culture.

Safety isn't just about avoiding accidents; it's about building a positive culture where safe choices are recognized, celebrated, and valued. Safety achievements deserve recognition and reward. Celebrating safety successes can motivate your employees to continue their safe work practices and encourage others to follow suit. Resolution 10 champions the power of positive reinforcement, turning safety from a chore to a cause for celebration in 2025.

- Celebrating safety successes is a way to acknowledge the efforts and achievements of your team in maintaining a safe work environment. It can also motivate them to continue working safely and improve their performance.
- To recognize and reward safe work practices, you can use methods such as: verbal praise and

appreciation, public recognition and announcements, certificates and awards, incentives and bonuses, and team events and activities.

- By celebrating safety, you can reinforce positive behaviors and attitudes towards safety, as well as strengthen the safety culture of the workplace.

To celebrate safety and recognize and reward positive behaviors, you can:

- Establish a system of incentives and rewards for meeting or exceeding safety goals or standards.
- Provide feedback and appreciation for demonstrating safe behaviors or reporting hazards or incidents.
- Organize events or activities to celebrate safety milestones or achievements, such as completing a project without injuries, reducing accident rates, or improving safety scores.
- Share success stories or best practices with other teams or departments, or with external stakeholders, such as customers, suppliers, or regulators.

What is celebrating safety?

Celebrating safety means acknowledging and appreciating the efforts and results of working safely. It can be done at different levels, such as individual, team, department, or organization. Celebrating safety can take various forms, such as verbal praise, written feedback, certificates, awards, incentives, or events. The key is to make it meaningful, timely, and specific.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

Why celebrate safety?

Celebrating safety has many benefits for both employees and employers. Some of the benefits are:

- **It boosts morale and motivation.** When employees feel valued and recognized for their safe work practices, they are more likely to continue them and even improve them. They also feel more satisfied and engaged with their work.
- **It shifts the mindset.** When employees receive positive feedback for working safely, they are more likely to repeat those behaviors and learn from them. They also become more aware of the consequences of unsafe behaviors and avoid them.
- **It builds trust and teamwork.** When employees see that their managers and peers care about their safety and well-being, they develop a stronger sense of trust and respect. They also feel more comfortable to share their safety concerns and suggestions and collaborate with others to solve problems.
- **It enhances safety culture.** When employees experience a culture of celebrating safety, they develop a positive attitude towards safety and a sense of ownership and responsibility. They also become more committed to the organization's safety vision and values.

How to celebrate safety?

There are many ways to celebrate safety, depending on the context and the purpose. Here are some examples of how to recognize and reward safe work practices:

- **Verbal praise:** A simple but effective way to celebrate safety is to say "thank you" or "well done" to an employee who works safely or reports a hazard. This can be done by managers, supervisors, or peers, in person or by phone or email. Verbal praise should be sincere, specific, and timely.
- **Written feedback:** Another way to celebrate safety is to provide written feedback to an employee who works safely or contributes to safety improvement. This can be done by managers, supervisors, or peers, through email, memo, newsletter, or bulletin board. Written feedback should be clear, concise, and constructive.
- **Certificates:** A more formal way to celebrate safety is to award certificates to employees who achieve a certain level of safety performance or complete a safety training or program. Certificates can be presented by team leaders, managers, or supervisors at staff meetings or ceremonies. Certificates should be attractive, personalized, and relevant.

- **Awards:** A more prestigious way to celebrate safety is to give awards to employees who demonstrate exceptional safety performance or leadership. Awards can be monetary or non-monetary, such as gift cards, vouchers, merchandise, or experiences. Awards can be presented by senior managers or executives at special events or ceremonies. Awards should be competitive, fair, and transparent.
- **Incentives:** A more tangible way to celebrate safety is to offer incentives to employees who meet or exceed a certain safety target or standard. Incentives can be individual or group-based, such as bonuses, prizes, points, or recognition programs. Incentives can be given periodically or randomly. Incentives should be aligned with the organization's safety goals and policies.
- **Events:** A more fun way to celebrate safety is to organize events that promote safety awareness and appreciation. Events can be educational or recreational, such as workshops, seminars, quizzes, games, contests, or parties. Events can be held on-site or off-site. Events should be inclusive, interactive, and enjoyable.

Shine the Spotlight on Success:

- **Shift the narrative:** Move beyond focusing solely on accidents and near misses. Highlight and celebrate positive safety behaviors, successes, and milestones achieved.
- **Make it visible:** Share stories of employee safety accomplishments through newsletters, internal communications, and even safety award ceremonies.
- **Lead by example:** Managers and leadership who actively recognize and celebrate safety achievements send a powerful message about its importance.
- **Turn Safety into a Shared Celebration:** Integrate safety successes into company events, newsletters, and communication channels, promoting a sense of shared achievement and collective responsibility.

A Bouquet of Recognition:

- **Go beyond the plaque:** Explore diverse ways to recognize safe work practices, like personalized thank-you notes, team lunches, public acknowledgments, or even small gifts with safety-themed messages.
- **Cater to preferences:** Provide employees with options for how they'd like to be recognized, ensuring the rewards resonate and motivate them.

- **Peer recognition:** Encourage colleagues to acknowledge each other's safe behaviors, promoting a culture of mutual support and accountability.

Creative Recognition: Beyond the Trophy Case:

- **Peer-to-peer recognition:** Encourage employees to nominate colleagues who consistently demonstrate safe work practices.
- **Team-based rewards:** Celebrate safety milestones achieved by teams, building collaboration and collective responsibility.
- **Personalized rewards:** Tailor recognition to individual preferences, from gift certificates to exclusive experiences or even additional paid time off.
- **Public recognition:** Feature safety heroes in company newsletters, social media posts, or internal award ceremonies, giving them well-deserved recognition.

Positive Reinforcement Blooms: The Impact of Celebration:

- **Focus on the "why" behind the celebration:** Explain how their actions contributed to a safer workplace and highlight the positive impact.
- **Increased motivation:** Recognition reinforces safe behaviors and encourages employees to prioritize safety in their daily work.
- **Make it frequent and consistent:** Regular recognition, even for small achievements, keeps safety top-of-mind and reinforces desired behaviors.
- **Boosted morale and engagement:** Celebrating successes creates a positive work environment where employees feel valued and appreciated for their efforts.
- **Stronger safety culture:** Recognition builds a sense of shared responsibility and collective ownership for safety within the organization.
- **Reduced risk and improved outcomes:** A motivated and engaged workforce is more likely to prioritize safety procedures, leading to fewer accidents and injuries.

Make it Meaningful: Celebrate with Flair:

- **Get creative:** Organize safety-themed events, team challenges, or gamified initiatives to make recognition fun and engaging.
- **Personalize the experience:** Tailor rewards and celebrations to individual preferences and contributions, increasing their impact.

- **Involve everyone:** Encourage all employees to participate in safety celebrations, encouraging a sense of community and inclusivity.
- **Celebrate big and small wins:** Recognize both major achievements and everyday safe behaviors to stand in a culture of continuous improvement.

Remember, It's the Journey, not the Destination:

- **Consistency is key:** Make celebrating safety a regular and ongoing practice, not a one-time event.
- **Tailor the approach:** Recognize and reward in ways that resonate with your employees, considering personal preferences and motivations.
- **Focus on the impact, not just the action:** Celebrate not just the outcome but also the effort and commitment behind safe behavior.
- **Keep it fun and engaging:** Find creative ways to recognize and reward safety successes, making it a positive and memorable experience for everyone involved.
- **Continuously evolve your approach:** Regularly evaluate the effectiveness of your recognition methods and adapt them to keep things fresh and engaging.

By celebrating safety, you can not only boost morale and engagement but also reinforce the importance and value of safety in your organization. Moreover, you can strengthen the safety culture that supports continuous improvement and excellence. By incorporating these insights, you can transform Resolution 10 into a practical guide for building a culture of recognition and celebration around safety, making it more than just a goal but a shared value in your workplace throughout 2025.

Let's make safety shine not just for the absence of accidents, but for its abundance of celebration!

Make this one of your safety resolutions for the year 2025!



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Propósitos de seguridad de Año Nuevo para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo

Week Ending 10/3/2025

A medida que comienza el nuevo año, muchos de nosotros estamos haciendo resoluciones para mejorar nuestra salud, finanzas, felicidad y productividad. Pero, ¿qué pasa con nuestra seguridad en el lugar de trabajo? La seguridad en el lugar de trabajo no solo es importante para prevenir lesiones y enfermedades, sino también para mejorar la moral, el rendimiento y la reputación. La primera semana de cada mes le dará una resolución de seguridad de año nuevo que puede hacer para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo en 2025.

Celebre la seguridad: reconozca y recompense los comportamientos positivos

A medida que entramos en un nuevo año, es un buen momento para reflexionar sobre nuestros logros en materia de seguridad y establecer nuevos objetivos para el futuro. Una de las mejores maneras de motivarnos a nosotros mismos y a los demás para trabajar de manera segura es celebrar nuestros éxitos en seguridad. Por lo tanto, es necesario introducir el concepto de celebrar la seguridad, sugerir formas de reconocer y recompensar las prácticas de trabajo seguras y explicar cómo el refuerzo positivo fortalece nuestra cultura de seguridad.

La seguridad no se trata solo de evitar accidentes; Se trata de construir una cultura positiva donde las opciones seguras sean reconocidas, celebradas y valoradas. Los logros en materia de seguridad merecen reconocimiento y recompensa. Celebrar los éxitos de seguridad puede motivar a sus empleados a continuar con sus prácticas de trabajo seguras y alentar a otros a seguir su ejemplo. La Resolución 10 defiende el poder del refuerzo positivo, convirtiendo la seguridad de una tarea en un motivo de celebración en 2025.

- Celebrar los éxitos en materia de seguridad es una forma de reconocer los esfuerzos y logros de su equipo para mantener un entorno de trabajo seguro.

También puede motivarlos a seguir trabajando de manera segura y mejorar su desempeño.

- Para reconocer y recompensar las prácticas de trabajo seguras, puede utilizar métodos como: elogios y aprecio verbales, reconocimientos y anuncios públicos, certificados y premios, incentivos y bonificaciones, y eventos y actividades de equipo.
- Al celebrar la seguridad, puede reforzar comportamientos y actitudes positivas hacia la seguridad, así como fortalecer la cultura de seguridad del lugar de trabajo.

Para celebrar la seguridad y reconocer y recompensar los comportamientos positivos, puede:

- Establecer un sistema de incentivos y recompensas por cumplir o superar los objetivos o estándares de seguridad.
- Proporcionar comentarios y aprecio por demostrar comportamientos seguros o informar peligros o incidentes.
- Organice eventos o actividades para celebrar hitos o logros de seguridad, como completar un proyecto sin lesiones, reducir las tasas de accidentes o mejorar los puntajes de seguridad.
- Comparta historias de éxito o mejores prácticas con otros equipos o departamentos, o con partes interesadas externas, como clientes, proveedores o reguladores.

¿Qué es celebrar la seguridad?

Celebrar la seguridad significa reconocer y apreciar los esfuerzos y resultados de trabajar de manera segura. Se puede hacer en diferentes niveles, como individual, equipo, departamento u organización. Celebrar la

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

seguridad puede tomar varias formas, como elogios verbales, comentarios escritos, certificados, premios, incentivos o eventos. La clave es hacerlo significativo, oportuno y específico.

¿Por qué celebrar la seguridad?

Celebrar la seguridad tiene muchos beneficios tanto para los empleados como para los empleadores. Algunos de los beneficios son:

- **Aumenta la moral y la motivación.** Cuando los empleados se sienten valorados y reconocidos por sus prácticas de trabajo seguras, es más probable que las continúen e incluso las mejoren. También se sienten más satisfechos y comprometidos con su trabajo.
- **Cambia la mentalidad.** Cuando los empleados reciben comentarios positivos por trabajar de manera segura, es más probable que repitan esos comportamientos y aprendan de ellos. También se vuelven más conscientes de las consecuencias de los comportamientos inseguros y los evitan.
- **Genera confianza y trabajo en equipo.** Cuando los empleados ven que sus gerentes y compañeros se preocupan por su seguridad y bienestar, desarrollan un sentido más fuerte de confianza y respeto. También se sienten más cómodos para compartir sus inquietudes y sugerencias de seguridad y colaborar con otros para resolver problemas.
- **Mejora la cultura de seguridad.** Cuando los empleados experimentan una cultura de celebración de la seguridad, desarrollan una actitud positiva hacia la seguridad y un sentido de propiedad y responsabilidad. También se comprometen más con la visión y los valores de seguridad de la organización.

¿Cómo celebrar la seguridad?

Hay muchas maneras de celebrar la seguridad, según el contexto y el propósito. Estos son algunos ejemplos de cómo reconocer y recompensar las prácticas de trabajo seguras:

- **Elogios verbales:** Una forma simple pero efectiva de celebrar la seguridad es decir "gracias" o "bien hecho" a un empleado que trabaja de manera segura o informa un peligro. Esto lo pueden hacer gerentes, supervisores o compañeros, en persona o por teléfono o correo electrónico. Los elogios verbales deben ser sinceros, específicos y oportunos.
- **Comentarios escritos:** Otra forma de celebrar la seguridad es proporcionar comentarios por escrito a un empleado que trabaja de manera segura o contribuye a mejorar la seguridad. Esto puede ser hecho por gerentes, supervisores o compañeros, a través de correo electrónico, memorando, boletín

informativo o tablón de anuncios. Los comentarios escritos deben ser claros, concisos y constructivos.

- **Certificados:** Una forma más formal de celebrar la seguridad es otorgar certificados a los empleados que logran un cierto nivel de desempeño en seguridad o completan una capacitación o programa de seguridad. Los líderes de equipo, gerentes o supervisores pueden presentar certificados en reuniones o ceremonias de personal. Los certificados deben ser atractivos, personalizados y relevantes.
- **Premios:** Una forma más prestigiosa de celebrar la seguridad es otorgar premios a los empleados que demuestran un desempeño o liderazgo de seguridad excepcional. Los premios pueden ser monetarios o no monetarios, como tarjetas de regalo, vales, mercadería o experiencias. Los premios pueden ser presentados por altos directivos o ejecutivos en eventos o ceremonias especiales. Los premios deben ser competitivos, justos y transparentes.
- **Incentivos:** Una forma más tangible de celebrar la seguridad es ofrecer incentivos a los empleados que cumplen o superan un determinado objetivo o estándar de seguridad. Los incentivos pueden ser individuales o grupales, como bonificaciones, premios, puntos o programas de reconocimiento. Los incentivos se pueden dar de forma periódica o aleatoria. Los incentivos deben estar alineados con los objetivos y políticas de seguridad de la organización.
- **Eventos:** Una forma más divertida de celebrar la seguridad es organizar eventos que promuevan la conciencia y el aprecio por la seguridad. Los eventos pueden ser educativos o recreativos, como talleres, seminarios, cuestionarios, juegos, concursos o fiestas. Los eventos se pueden realizar en el sitio o fuera del sitio. Los eventos deben ser inclusivos, interactivos y agradables.

Destacar el éxito:

- **Cambie la narrativa:** Vaya más allá de centrarse únicamente en accidentes y cuasi accidentes. Resalte y celebre los comportamientos positivos de seguridad, los éxitos y los hitos alcanzados.
- **Hágalo visible:** Comparta historias de logros de seguridad de los empleados a través de boletines, comunicaciones internas e incluso ceremonias de premios de seguridad.
- **Predicar con el ejemplo:** Los gerentes y líderes que reconocen y celebran activamente los logros de seguridad envían un poderoso mensaje sobre su importancia.
- **Convierta la seguridad en una celebración compartida:** Integre los éxitos de seguridad en los eventos de la empresa, boletines y canales de

comunicación, promoviendo un sentido de logro compartido y responsabilidad colectiva.

Un ramo de reconocimiento:

- **Vaya más allá de la placa:** explore diversas formas de reconocer las prácticas de trabajo seguras, como notas de agradecimiento personalizadas, almuerzos de equipo, reconocimientos públicos o incluso pequeños obsequios con mensajes con temas de seguridad.
- **Atienda a las preferencias:** Brinde a los empleados opciones sobre cómo les gustaría ser reconocidos, asegurándose de que las recompensas resuenen y los motiven.
- **Reconocimiento entre pares:** Anime a los colegas a reconocer los comportamientos seguros de los demás, promoviendo una cultura de apoyo mutuo y responsabilidad.

Reconocimiento creative - Más allá de la vitrina de trofeos:

- **Reconocimiento entre pares:** Anime a los empleados a nominar a colegas que demuestren constantemente prácticas de trabajo seguras.
- **Recompensas basadas en el equipo:** Celebre los hitos de seguridad alcanzados por los equipos, fomentando la colaboración y la responsabilidad colectiva.
- **Recompensas personalizadas:** Adapte el reconocimiento a las preferencias individuales, desde certificados de regalo hasta experiencias exclusivas o incluso tiempo libre remunerado adicional.
- **Reconocimiento público:** Presenta a los héroes de la seguridad en los boletines informativos de la empresa, en las redes sociales o en las ceremonias de entrega de premios internas, otorgándoles un merecido reconocimiento.

Florece el refuerzo positivo: el impacto de la celebración:

- **Concéntrese en el "por qué" detrás de la celebración:** Explique cómo sus acciones contribuyeron a un lugar de trabajo más seguro y destaque el impacto positivo.
- **Mayor motivación:** El reconocimiento refuerza los comportamientos seguros y alienta a los empleados a priorizar la seguridad en su trabajo diario.
- **Hágalo frecuente y consistente:** el reconocimiento regular, incluso para pequeños logros, mantiene la seguridad en primer lugar y refuerza los comportamientos deseados.
- **Aumento de la moral y el compromiso:** Celebrar los éxitos crea un ambiente de trabajo positivo donde los empleados se sienten valorados y apreciados por sus esfuerzos.
- **Cultura de seguridad más sólida:** El reconocimiento crea un sentido de responsabilidad compartida y propiedad colectiva de la seguridad dentro de la organización.

- **Reducción del riesgo y mejores resultados:** Es más probable que una fuerza laboral motivada y comprometida priorice los procedimientos de seguridad, lo que genera menos accidentes y lesiones.

Hazlo significativo - Celebra con estilo:

- **Sé creativo:** Organiza eventos con temas de seguridad, desafíos de equipo o iniciativas gamificadas para que el reconocimiento sea divertido y atractivo.
- **Personaliza la experiencia:** Adapta las recompensas y celebraciones a las preferencias y contribuciones individuales, aumentando su impacto.
- **Involucre a todos:** Anime a todos los empleados a participar en celebraciones de seguridad, fomentando un sentido de comunidad e inclusión.
- **Celebre las victorias grandes y pequeñas:** Reconozca tanto los logros importantes como los comportamientos seguros cotidianos para mantenerse en una cultura de mejora continua.

Recuerde, es el viaje, no el destino:

- **La consistencia es clave:** haga que celebrar la seguridad sea una práctica regular y continua, no un evento único.
- **Adapte el enfoque:** Reconozca y recompense de manera que resuene con sus empleados, considerando las preferencias y motivaciones personales.
- **Concéntrese en el impacto, no solo en la acción:** celebre no solo el resultado, sino también el esfuerzo y el compromiso detrás del comportamiento seguro.
- **Manténgalo divertido y atractivo:** Encuentre formas creativas de reconocer y recompensar los éxitos de seguridad, convirtiéndolo en una experiencia positiva y memorable para todos los involucrados.
- **Evolucione continuamente su enfoque:** Evalúe regularmente la efectividad de sus métodos de reconocimiento y adapte los para mantener las cosas frescas y atractivas.

Al celebrar la seguridad, no solo puede aumentar la moral y el compromiso, sino también reforzar la importancia y el valor de la seguridad en su organización. Además, puede fortalecer la cultura de seguridad que respalda la mejora continua y la excelencia. Al incorporar estos conocimientos, puede transformar la Resolución 10 en una guía práctica para construir una cultura de reconocimiento y celebración en torno a la seguridad, convirtiéndola en algo más que un objetivo, sino en un valor compartido en su lugar de trabajo a lo largo de 2025.

¡Hagamos que la seguridad brille no solo por la ausencia de accidentes, sino por su abundancia de celebración!

Haga de este uno de sus propósitos de seguridad para el año 2025!