



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Safety Strategies For Your Safety Culture

Week Ending 10/17/2025

Giving employees a stronger voice in workplace safety can help prevent injuries and foster a culture of accountability, according to new guidance from safety specialists.

The approach centers on three pillars: encouraging workers to speak up, giving them meaningful roles, and trusting them to make decisions that affect their own well-being.

1. Encourage Workers to Speak Up

One of the easiest ways to empower someone is to give them a voice. You can find new and unique ways to empower workers from asking them to speak in meetings to recognizing and rewarding their efforts.

- **Have Smaller Safety Meetings** - Break your safety meetings down into groups of no more than five or ten people. Smaller groups often make people more comfortable and encourage them to speak up if they have concerns or ideas.
- **Let Workers Help Choose PPE** - Have all of your workers test samples of new PPE under consideration. This kind of worker input can have a significant impact on compliance.
- **Offer Rewards for Speaking Up** - Try an incentive program to encourage workers to report existing or potential hazards as soon as they see them. The more safety hazards a worker reports, the more rewards they earn.

2. Give Workers a Mission

You can also empower workers by giving them a mission to accomplish.

- **Assign a Point Person** - Choose a worker to be in charge of each area or function. Make them responsible for the safety of their areas and for telling their supervisor about any risks or challenges. It gets more people engaged and helps to build a safety culture.
- **Assign New Workers a Mentor** - Assign freshly trained workers a mentor who is responsible for

showing them how to apply the training they just completed and guiding them through their first project. New workers get the advice they need and the mentor knows you trust and value them.

- **Spread the Safety Enthusiasm** - Find a worker with a positive attitude and make them an ambassador for safety. Have them show and tell others about the benefits of proper PPE and get people enthusiastic. It inspires people to work more safely in a fun and friendly way and empowers the "PPE Ambassador" to help make changes in the workplace.

3. Let Workers Make Decisions

There's nothing as empowering as being able to decide your own fate. Give workers the power to decide some things for themselves.

- **Link Safety to Promotions** - Require workers to demonstrate that they have done something to improve safety outside of their immediate work area before they're considered for a promotion. This makes safety an essential route to success and gets your safety-minded workers into positions of leadership.
- **Take Time Out for Safety** - Take empowerment down to an individual level. Let workers know that they're free to take a break at any time to invest five minutes to check that safety protocols are being followed. While some companies expect workers to keep their nose to the grindstone, sometimes the safest policy is to encourage people to step back and take a moment to think for themselves.
- **Give Workers PPE Ownership** - Whenever possible, offer two or three products that meet the safety needs for each job. Then let each worker pick which item they like best. If they aren't wearing the right protection, you can ask, "Why aren't you wearing that glove you picked out?" It gives the worker a feeling of ownership and makes them more likely to comply since it wasn't forced on them.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Estrategias de seguridad para su cultura de seguridad

Week Ending 10/17/2025

Dar a los empleados una voz más fuerte en la seguridad en el lugar de trabajo puede ayudar a prevenir lesiones y fomentar una cultura de responsabilidad, según una nueva guía de especialistas en seguridad.

El enfoque se centra en tres pilares: alentar a los trabajadores a hablar, darles roles significativos y confiar en ellos para tomar decisiones que afecten su propio bienestar.

1. Anime a los trabajadores a hablar - Una de las formas más fáciles de empoderar a alguien es darle voz. Puede encontrar formas nuevas y únicas de empoderar a los trabajadores, desde pedirles que hablen en las reuniones hasta reconocer y recompensar sus esfuerzos.

- **Tenga reuniones de seguridad más pequeñas:** divida sus reuniones de seguridad en grupos de no más de cinco o diez personas. Los grupos más pequeños a menudo hacen que las personas se sientan más cómodas y las alientan a hablar si tienen inquietudes o ideas.
- **Deje que los trabajadores ayuden a elegir el EPP:** haga que todos sus trabajadores analicen muestras de EPP nuevo bajo consideración. Este tipo de aporte de los trabajadores puede tener un impacto significativo en el cumplimiento.
- **Ofrezca recompensas por hablar:** pruebe un programa de incentivos para alentar a los trabajadores a informar sobre peligros existentes o potenciales tan pronto como los vean. Cuantos más riesgos de seguridad informe un trabajador, más recompensas obtendrá.

2. Dar una misión a los trabajadores - También puede empoderar a los trabajadores dándoles una misión que cumplir.

- **Asignar una persona de contacto:** elija un trabajador para que esté a cargo de cada área o función. Hágalos responsables de la seguridad de sus áreas y de informar a su supervisor sobre cualquier riesgo o desafío. Hace que más personas se involucren y ayuda a construir una cultura de seguridad.
- **Asigne un mentor a los nuevos trabajadores:** asigne a los trabajadores recién capacitados un mentor que sea responsable de mostrarles cómo aplicar la capacitación

que acaban de completar y guiarlos a través de su primer proyecto. Los nuevos trabajadores reciben el asesoramiento que necesitan y el mentor sabe que confías en ellos y los valoras.

- **Difunda el entusiasmo por la seguridad:** encuentre un trabajador con una actitud positiva y conviértalo en un embajador de la seguridad. Pídale que muestren y cuenten a otros sobre los beneficios del EPP adecuado y entusiasme a la gente. Inspira a las personas a trabajar de manera más segura de una manera divertida y amigable y empodera al "Embajador de PPE" para ayudar a realizar cambios en el lugar de trabajo.

3. Deje que los trabajadores tomen decisiones - No hay nada tan empoderador como poder decidir tu propio destino. Dar a los trabajadores el poder de decidir algunas cosas por sí mismos.

- **Vincular la seguridad con las promociones:** exija a los trabajadores que demuestren que han hecho algo para mejorar la seguridad fuera de su área de trabajo inmediata antes de ser considerados para una promoción. Esto hace que la seguridad sea una ruta esencial hacia el éxito y hace que sus trabajadores preocupados por la seguridad ocupen puestos de liderazgo.
- **Tómese un tiempo para la seguridad:** lleve el empoderamiento a un nivel individual. Hágales saber a los trabajadores que son libres de tomar un descanso en cualquier momento para invertir cinco minutos para verificar que se sigan los protocolos de seguridad. Si bien algunas empresas esperan que los trabajadores mantengan la nariz en la piedra de afilar, a veces la política más segura es alentar a las personas a dar un paso atrás y tomarse un momento para pensar por sí mismas.
- **Dar a los trabajadores la propiedad de EPP:** siempre que sea posible, ofrezca dos o tres productos que satisfagan las necesidades de seguridad para cada trabajo. Luego, deje que cada trabajador elija qué artículo le gusta más. Si no están usando la protección adecuada, puedes preguntar: "¿Por qué no usas ese guante que elegiste?" Le da al trabajador un sentimiento de propiedad y lo hace más propenso a cumplir, ya que no se le impuso.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting: _____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.