



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

New Year Safety Resolutions to Improve Workplace Safety

Week Ending 12/5/2025

As 2025 ends, many of us are making resolutions to improve our health, finances, happiness, and productivity. But what about our workplace safety? Workplace safety is not only important for preventing injuries and illnesses but also for enhancing morale, performance, and reputation. The first week of each month have given you a new year safety resolution that you can make to improve workplace safety in 2025. We hope 2025 was a great SAFE year!

Feedback: Building a Feedback Loop for Constant Safety Evolution

As we enter the new year, it is important to reflect on our safety performance and identify areas for improvement. One of the best ways to do this is to create a feedback loop that allows us to monitor, measure, and adjust our safety practices on a regular basis.

Safety isn't just a destination; it's a journey of continuous improvement. Resolution 12 champions the power of dynamic feedback loops to propel your workplace towards a safer and more proactive safety culture in 2025.

What is a Feedback Loop in Safety?

A feedback loop is a process that involves collecting data, analyzing it, and using it to make informed decisions. It can help us to identify safety risks, evaluate the effectiveness of our safety interventions, and implement corrective actions as needed. A feedback loop can also help us to build a culture of safety that encourages continuous learning and improvement.

Why Feedback Loops Matter:

- **Identify blind spots:** No system is perfect. Feedback loops help expose weaknesses and areas for improvement before they become accidents.

- **Close the Gap:** Identify hidden hazards, address emerging concerns, and adapt to changing environments before they become safety risks.
- **Learn from Experiences:** Capture near misses, analyze incidents, and translate the lessons learned into improved safety protocols and procedures.
- **Promote a sense of ownership:** When employees see their feedback led to positive change, they feel a greater sense of ownership and responsibility for safety.
- **Empower Everyone:** Create a culture where open communication and feedback are encouraged, empowering everyone to be a safety advocate.
- **Fuel Innovation:** Build a dynamic environment where feedback stimulates new ideas, creative solutions, and continuous advancement in safety practices.
- **Adaptability is key:** The safety landscape is ever-changing, and a feedback loop ensures your practices and protocols remain flexible and adapt to new challenges.

Building Your Feedback Loop:

- **Open Communication Channels:** Set up multiple avenues for open and anonymous feedback, like suggestion boxes, surveys, employee meetings, and even dedicated safety hotlines.
- **Listen Actively:** Encourage participation, truly listen to concerns, and acknowledge every piece of feedback with respect and appreciation.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

- **Analyze the data:** Don't just collect feedback; analyze it to identify patterns, trends, and areas for improvement in your safety protocols, training, and communication.
- **Take action and communicate:** Address the feedback promptly and transparently, informing employees about the actions taken and the impact of their input.
- **Celebrate successes:** Share stories of how feedback led to positive changes, inspiring others to contribute and reinforcing the value of the feedback loop.
- **Close the Circle:** Track the impact of implemented changes and use the results to further refine your feedback loop, ensuring continuous improvement.

By building a robust feedback loop and embracing a culture of continuous learning, you can transform Resolution 12 into a powerful engine for safety evolution. In 2025, let's turn feedback into fuel for a safer, more dynamic, and ever-improving workplace!

Make this one of your safety resolutions for the year 2025!

Remember, Feedback is a Two-Way Street:

- **Provide feedback too:** Share safety data, incident reports, and improvement initiatives with employees to keep them informed and engaged.
- **Actively listen:** Be open to feedback from all levels, regardless of seniority or position, and create an environment where everyone feels comfortable speaking up.
- **Adapt and evolve:** Regularly assess the effectiveness of your feedback loop and make adjustments as needed to cater to changing needs and dynamics.
- **Nurture and sustain:** Ensure consistent communication, transparency, and follow-through to maintain enthusiasm and trust in the process.
- **Celebrate participation:** Recognize and reward individuals who actively contribute to the feedback loop, reinforcing its significance in your safety culture.
- **Show appreciation:** Thank employees for their feedback and acknowledge their contributions to making the workplace safer.

Remember, building a feedback loop is an ongoing process. The more you invest in open communication, data analysis, and proactive action, the more your safety culture will evolve, adapt, and thrive in the face of any challenge.

By embracing a feedback loop and actively listening to your employees, you can create a dynamic safety ecosystem where every voice is heard, every concern is addressed, and every piece of feedback fuels a continuous journey of improvement. In 2025, let's turn safety into a conversation, a collaboration, and a shared responsibility for a safer future!



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Propósitos de seguridad de Año Nuevo para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo

Week Ending 12/5/2025

A medida que termina el 2025, muchos de nosotros estamos tomando resoluciones para mejorar nuestra salud, finanzas, felicidad y productividad. Pero, ¿qué pasa con nuestra seguridad en el lugar de trabajo? La seguridad en el lugar de trabajo no solo es importante para prevenir lesiones y enfermedades, sino también para mejorar la moral, el rendimiento y la reputación. La primera semana de cada mes le ha dado una resolución de seguridad de año nuevo que puede hacer para mejorar la seguridad en el lugar de trabajo en 2025. ¡Esperamos que 2025 haya sido un gran año SEGURO!

Retroalimentación: Construyendo un ciclo de retroalimentación para la evolución constante de la seguridad

A medida que entramos en el nuevo año, es importante reflexionar sobre nuestro desempeño en seguridad e identificar áreas de mejora. Una de las mejores maneras de hacer esto es crear un ciclo de retroalimentación que nos permita monitorear, medir y ajustar nuestras prácticas de seguridad de manera regular.

La seguridad no es solo un destino; es un viaje de mejora continua. La Resolución 12 defiende el poder de los bucles de retroalimentación dinámicos para impulsar su lugar de trabajo hacia una cultura de seguridad más segura y proactiva en 2025.

¿Qué es un bucle de retroalimentación en seguridad?

Un ciclo de retroalimentación es un proceso que implica recopilar datos, analizarlos y usarlos para tomar decisiones informadas. Puede ayudarnos a identificar riesgos de seguridad, evaluar la efectividad de nuestras intervenciones de seguridad e implementar acciones correctivas según sea necesario. Un ciclo de retroalimentación también puede ayudarnos a construir

una cultura de seguridad que fomente el aprendizaje y la mejora continuos.

Por qué son importantes los bucles de retroalimentación:

- **Identificar puntos ciegos:** Ningún sistema es perfecto. Los bucles de retroalimentación ayudan a exponer las debilidades y las áreas de mejora antes de que se conviertan en accidentes.
- **Cerrar la brecha:** Identifique los peligros ocultos, aborde las preocupaciones emergentes y adapte a los entornos cambiantes antes de que se conviertan en riesgos para la seguridad.
- **Aprenda de las experiencias:** capture cuasi accidentes, analice incidentes y traduzca las lecciones aprendidas en protocolos y procedimientos de seguridad mejorados.
- **Promover un sentido de propiedad:** Cuando los empleados ven que sus comentarios conducen a un cambio positivo, sienten un mayor sentido de propiedad y responsabilidad por la seguridad.
- **Empoderar a todos:** Crear una cultura en la que se fomente la comunicación abierta y la retroalimentación, capacitando a todos para que sean defensores de la seguridad.
- **Impulsar la innovación:** Construir un entorno dinámico donde la retroalimentación estimule nuevas ideas, soluciones creativas y avance continuo en las prácticas de seguridad.
- **La adaptabilidad es clave:** el panorama de la seguridad cambia constantemente, y un ciclo de retroalimentación garantiza que sus prácticas y protocolos permanezcan flexibles y se adapten a los nuevos desafíos.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

Construyendo su ciclo de retroalimentación:

- **Canales de comunicación abiertos:** Configure múltiples vías para comentarios abiertos y anónimos, como buzones de sugerencias, encuestas, reuniones de empleados e incluso líneas directas de seguridad dedicadas.
- **Escuche activamente:** Fomente la participación, escuche verdaderamente las preocupaciones y reconozca cada comentario con respeto y aprecio.
- **Analice los datos:** No se limite a recopilar comentarios; analícelos para identificar patrones, tendencias y áreas de mejora en sus protocolos de seguridad, capacitación y comunicación.
- **Tome medidas y comuníquese:** aborde los comentarios de manera rápida y transparente, informando a los empleados sobre las acciones tomadas y el impacto de sus aportes.
- **Celebre los éxitos:** Comparta historias de cómo la retroalimentación condujo a cambios positivos, inspirando a otros a contribuir y reforzando el valor del ciclo de retroalimentación.
- **Cerrar el círculo:** Realice un seguimiento del impacto de los cambios implementados y utilice los resultados para refinar aún más su ciclo de retroalimentación, asegurando una mejora continua.

Recuerde, la retroalimentación es una calle de doble sentido:

- **Proporcione comentarios también:** comparta datos de seguridad, informes de incidentes e iniciativas de mejora con los empleados para mantenerlos informados y comprometidos.
- **Escuche activamente:** Esté abierto a los comentarios de todos los niveles, independientemente de la antigüedad o el puesto, y cree un entorno en el que todos se sientan cómodos hablando.
- **Adáptese y evolucione:** evalúe regularmente la efectividad de su ciclo de retroalimentación y realice los ajustes necesarios para satisfacer las necesidades y dinámicas cambiantes.
- **Nutrir y sostener:** Garantizar una comunicación constante, transparencia y seguimiento para mantener el entusiasmo y la confianza en el proceso.
- **Celebre la participación:** Reconozca y recompense a las personas que contribuyen activamente al ciclo de retroalimentación, reforzando su importancia en su cultura de seguridad.
- **Muestre aprecio:** Agradezca a los empleados por sus comentarios y reconozca sus contribuciones

para hacer que el lugar de trabajo sea más seguro.

Recuerde, construir un ciclo de retroalimentación es un proceso continuo. Cuanto más invierta en comunicación abierta, análisis de datos y acción proactiva, más evolucionará, se adaptará y prosperará su cultura de seguridad frente a cualquier desafío.

Al adoptar un ciclo de retroalimentación y escuchar activamente a sus empleados, puede crear un ecosistema de seguridad dinámico donde se escuchen todas las voces, se aborden todas las inquietudes y cada retroalimentación impulse un viaje continuo de mejora. En 2025, ¡convirtamos la seguridad en una conversación, una colaboración y una responsabilidad compartida para un futuro más seguro!

Al crear un ciclo de retroalimentación sólido y adoptar una cultura de aprendizaje continuo, puede transformar la Resolución 12 en un poderoso motor para la evolución de la seguridad. En 2025, ¡convirtamos los comentarios en combustible para un lugar de trabajo más seguro, dinámico y en constante mejora!

Haga de este uno de sus propósitos de seguridad para el año 2025!