



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Five Safety Technology Shifts for Lone Workers in 2026

Week Ending 1/9/2026

2025 was a major year for digital safety. The International Labour Organization presented a major report, recommending that digital tools, artificial intelligence, robotics, wearables, and sensors are now essential and central to modern, effective occupational safety – no longer non-essential and supporting resources. Additionally, government bodies began to address these technologies with proactive legislation such as Senate Bill 53, the Transparency in Frontier Artificial Intelligence Act (TFAIA), intended to manage the potential major safety risks of mass-wide AI use and reliance.

2026 could potentially be even bigger. It could be more significant for safety, particularly for vulnerable employees and people who work alone – lone workers who are more dispersed across different roles and industries than ever, including utilities, home healthcare, social services, as well as field technicians and engineers. Because lone workers might not have the support of a coworker or easy access to help if they experience an emergency, they rely on these safety technologies more than their accompanied coworkers in order to stay connected. Moving into 2026, vulnerable and remote workers could see five major shifts within their occupational safety that will impact how they use – and view – their daily devices and technologies.

Shift 1 – The end of manual monitoring for vulnerable workers

The first shift – which is already taking place – will be completely away from manual monitoring of workers who are vulnerable and at risk of specific hazards. With so many technological options now available for automated safety monitoring of remote workers, manual strategies are not an effective solution to protect vulnerable people, putting them at serious risk of human error such as missed emergency alerts. It is very difficult to effectively and reliably monitor remote workers without the support of available safety technologies.

Shift 2 – Increased scrutiny around mobile worker violence

In relation to this complete shift to automated monitoring, there will be more organizationally intense focus on the significantly increased risk of violence and harassment from mobile and remote work. The increasing number of people working alone with members of the public or patients in their homes is putting more employees such as home healthcare workers who are at, according to NIOSH, high risk for workplace violence and “primarily work alone in situations that can be dangerous.”

Shift 3 – The importance of sustaining a healthy safety culture

“Safety culture” can be a bit of a buzzword; however, the shift will occur towards how important it is to maintain an ongoing, resilient safety culture within an organization, regardless of how big or small the team may be. Maintaining a solid safety culture does not have to entail a massive, complex undertaking, requiring only consistency and engagement from all levels of the organization – especially leadership – to have a positive, occupational impact on its employees.

Shift 4 – The importance of reliable hands-free communication tools

They are becoming more common because not only hands-free communication devices improve safety and reduce distraction with the worker, allowing them to focus on their task, but this technology allows employees to perform better quality work and do so more efficiently. Additionally, there are other occupational safety benefits, including improved cleanliness from minimal physical contact with shared surfaces. Hands-free communications are becoming the expectation and standard for all professional devices but crucial for work safety.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

Shift 5 - Supervisor capacity and burnout will be a risk factor

Burnout in certain high-stress industries has received the attention it deserves. However, there is going to be a shift on prioritizing burnout amongst managers and supervisors who also need extra support. The Gallup State of Global Workplace 2025 report found more than 40 percent of 42% of managers experienced stress “a lot of the previous day” and close to three-quarters of healthcare leaders say they have felt burned out in the last six months. There will be more recognition of managers’ capacity to handle stress for remote workers – particularly managing the well-being of multiple mobile teams.

Shift 6 – The end of “one-size-fits-all” safety protocol

Many employers will also realize that their safety protocols require some flexibility when protecting workers and vulnerable teams. Every team is different, and therefore safety protocols cannot be rigid to be truly effective. For example, lone workers experience different risks depending on their role or location. In 2026, organizations may implement tiered safety measures like higher safety check-in frequency schedules for dangerous environments, customized emergency escalation paths for remote areas, and tailored safety training for specific tasks.

What employers can do right now

To effectively prepare organizations and teams for these current and upcoming shifts, consider beginning the following steps and strategies:

Automate where workers are at highest risk of human error: From documents like hazard assessments and other risk analyses, identify where employees are at most risk of human error and implement automated solutions.

Build a mobile-worker violence prevention plan: If employees and mobile, lone workers are at risk of workplace violence and harassment, create a violence prevention plan specifically for lone and vulnerable workers.

Introduce a supervisor support program: Offer a support program and resources for supervisors and managers, addressing their specific concerns and challenges at work.
Add situational workflows for high-risk scenarios: For high-risk environments or if the lone worker feels stressed, adjust monitoring intensity to help them feel more connected and comfortable.

Establish a worker feedback loop: To create added trust and transparency within an organization, establish a feedback loop, an anonymous channel, or network that allows workers to easily provide their thoughts on new safety technologies, new safety protocols, or personal protective equipment impacting their work.

The cultural shift

Overall, there is a shift taking place which involves every department and aspect of the company – a shift in safety culture. While safety tech is now ubiquitous within every organization, every worker must be trained in and trust those technologies and systems. Safety should be a shared responsibility across an organization, involving all departments and all levels of the decision-making process. 2026 will be the year when organizations realize and embrace this potential



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Cinco turnos de tecnología de seguridad para trabajadores solitarios en 2026

Week Ending 1/9/2026

2025 fue un año importante para la seguridad digital. La Organización Internacional del Trabajo presentó un informe importante, recomendando que las herramientas digitales, la inteligencia artificial, la robótica, los dispositivos wearables y los sensores son ahora esenciales y centrales para la seguridad laboral moderna y eficaz, ya no como recursos no esenciales y de apoyo. Además, los organismos gubernamentales comenzaron a abordar estas tecnologías mediante legislación proactiva como el Proyecto de Ley del Senado 53 y la Ley de Transparencia en la Inteligencia Artificial Fronteriza (TFAIA), destinada a gestionar los posibles riesgos de seguridad importantes del uso masivo y la dependencia de la IA.

2026 podría ser aún más grande. Podría ser más relevante para la seguridad, especialmente para empleados vulnerables y personas que trabajan solas: trabajadores solitarios que están más dispersos en diferentes roles e industrias que nunca, incluyendo servicios públicos, atención domiciliaria, servicios sociales, así como técnicos de campo e ingenieros. Como los trabajadores solitarios pueden no contar con el apoyo de un compañero ni con fácil acceso a ayuda en caso de emergencia, dependen más de estas tecnologías de seguridad que de sus compañeros que los acompañan para mantenerse conectados. De cara a 2026, los trabajadores vulnerables y remotos podrían experimentar cinco cambios importantes en su seguridad laboral que afectarán a cómo usan —y visualizan— sus dispositivos y tecnologías diarias.

Turno 1 – El fin de la monitorización manual para trabajadores vulnerables

El primer turno —que ya está en marcha— será completamente alejado de la supervisión manual de los trabajadores vulnerables y en riesgo de peligros específicos. Con tantas opciones tecnológicas disponibles para la monitorización automatizada de la seguridad de los trabajadores remotos, las estrategias manuales no son una

solución eficaz para proteger a las personas vulnerables, lo que las pone en serio riesgo de errores humanos como alertas de emergencia perdidas. Es muy difícil monitorizar de forma eficaz y fiable a los trabajadores remotos sin el apoyo de las tecnologías de seguridad disponibles.

Turno 2 – Mayor escrutinio en torno a la violencia entre trabajadores móviles

En relación con este cambio total hacia la monitorización automatizada, habrá un enfoque organizativo más intenso en el riesgo significativamente mayor de violencia y acoso por parte del trabajo móvil y remoto. El creciente número de personas que trabajan solas con miembros del público o pacientes en sus hogares está poniendo a más empleados, como los trabajadores de atención domiciliaria que, según el NIOSH, tienen un alto riesgo de violencia laboral y "trabajan principalmente solos en situaciones que pueden ser peligrosas."

Turno 3 – La importancia de mantener una cultura de seguridad saludable

"Cultura de seguridad" puede ser una palabra de moda; Sin embargo, el cambio se producirá hacia la importancia de mantener una cultura de seguridad continua y resiliente dentro de una organización, independientemente de lo grande o pequeño que sea el equipo. Mantener una cultura de seguridad sólida no tiene por qué implicar una tarea masiva y compleja, que solo requiere coherencia y compromiso de todos los niveles de la organización —especialmente del liderazgo— para tener un impacto positivo y ocupacional en sus empleados.

Turno 4 – La importancia de herramientas de comunicación manos libres y fiables

Se están volviendo más comunes porque no solo los dispositivos de comunicación manos libres mejoran la seguridad y reducen las distracciones con el trabajador, permitiéndole centrarse en su tarea, sino que esta

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

tecnología permite a los empleados realizar un trabajo de mejor calidad y hacerlo de forma más eficiente. Además, existen otros beneficios para la seguridad laboral, como una mejor limpieza gracias al mínimo contacto físico con superficies compartidas. Las comunicaciones manos libres se están convirtiendo en la expectativa y el estándar para todos los dispositivos profesionales, pero son cruciales para la seguridad laboral.

Turno 5 - La capacidad del supervisor y el agotamiento serán un factor de riesgo

El agotamiento en ciertas industrias de alto estrés ha recibido la atención que merece. Sin embargo, va a haber un cambio en priorizar el agotamiento entre los gerentes y supervisores que también necesitan apoyo adicional. El informe Gallup State of Global Workplace 2025 encontró que más del 40 % del 42 % de los directivos experimentaron estrés "gran parte del día anterior" y cerca de tres cuartas partes de los líderes sanitarios afirman haberse sentido agotados en los últimos seis meses. Se reconocerá más la capacidad de los directivos para gestionar el estrés de los trabajadores remotos, especialmente en la gestión del bienestar de varios equipos móviles.

Turno 6 – El fin del protocolo de seguridad "talla única"

Muchos empleadores también se darán cuenta de que sus protocolos de seguridad requieren cierta flexibilidad a la hora de proteger a los trabajadores y a los equipos vulnerables. Cada equipo es diferente, por lo que los protocolos de seguridad no pueden ser rígidos para ser realmente efectivos. Por ejemplo, los trabajadores solitarios experimentan diferentes riesgos según su puesto o ubicación. En 2026, las organizaciones podrían implementar medidas de seguridad escalonadas como horarios de control de seguridad con mayor frecuencia para entornos peligrosos, vías de escalada de emergencia personalizadas para zonas remotas y formación de seguridad adaptada para tareas específicas.

Lo que pueden hacer los empleadores ahora mismo

Para preparar eficazmente a organizaciones y equipos para estos cambios actuales y futuros, considera comenzar los siguientes pasos y estrategias:

Automatizar donde los trabajadores tienen mayor riesgo de error humano: A partir de documentos como evaluaciones de riesgos y otros análisis de riesgos, identifica dónde los empleados están más en riesgo de error humano e implementa soluciones automatizadas.

Elabora un plan de prevención de la violencia entre trabajadores móviles: Si los empleados y los trabajadores móviles y solitarios están en riesgo de sufrir violencia y acoso laboral, crea un plan de prevención de la violencia específicamente para trabajadores solitarios y vulnerables.

Introduce un programa de apoyo a supervisores: Ofrece un programa de apoyo y recursos para supervisores y responsables, abordando sus preocupaciones y desafíos específicos en el trabajo. Añade flujos de trabajo

situacionales para escenarios de alto riesgo: Para entornos de alto riesgo o si el trabajador solitario se siente estresado, ajusta la intensidad de monitorización para que se sienta más conectado y cómodo.

Establece un bucle de retroalimentación para los trabajadores: Para crear mayor confianza y transparencia dentro de una organización, establece un bucle de retroalimentación, un canal anónimo o una red que permita a los trabajadores expresar fácilmente sus opiniones sobre nuevas tecnologías de seguridad, nuevos protocolos de seguridad o equipos de protección individual que afectan a su trabajo.

El cambio cultural

En general, se está produciendo un cambio que involucra a todos los departamentos y aspectos de la empresa: un cambio en la cultura de seguridad. Aunque la tecnología de seguridad es ahora omnipresente en todas las organizaciones, cada trabajador debe estar formado y confiar en esas tecnologías y sistemas. La seguridad debe ser una responsabilidad compartida en toda la organización, involucrando a todos los departamentos y a todos los niveles del proceso de toma de decisiones. 2026 será el año en que las organizaciones comprendan y abracen este potencial