



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin. The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning. We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break. You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

7 Steps to Industrial Safety Compliance

Week Ending 5/15/2026

You know your safety basics and you have plans and policies in place. But a periodic check to make sure you're covering all the bases is an effective way to fill in gaps you may be missing. Here are eight safety principles to keep in mind for industrial safety compliance.

1. Safety Training

Sitting your workers in front of another slide presentation can turn class time into nap time. Be sure to liven up your safety training and remember the Three Types of Learning:

- Auditory Learning (hearing)
- Visual Learning (seeing)
- Tactile Learning (touching)

Are your classes getting stale? Try some of these training tips from other safety managers:

- **Engaging Safety Reminders** – Use creative tools like ping pong balls with eyes to promote safety gear compliance.
- **Simplified PPE Selection** – Reduce glove options to ensure workers use the correct protection for specific tasks.
- **Drive PPE Engagement** – Encourage workers to take their PPE home with them so they can implement their safety training outside of work.

2. Keep a Healthy Safety Culture

A healthy safety culture has everyone rowing in the same direction, from the top down. Make sure you're including everyone in making safety a core value.

- Do your workers know that rule bending isn't allowed?
- Do you set a personal example? Workers tend to follow your lead.
- Do you have regular safety meetings to keep safety top-of-mind?

3. Post Safety Reminder Posters

Proper signs and labels serve as important daily reminders for even the most experienced workers.

- Have you looked around your facility to ensure that reminders aren't getting lost?
- Are there opportunities for reminders that you're missing?
- Are there places you might add and even rotate workplace safety posters to keep workers reading fresh advice?

4. Give Employees the PPE They Need to Succeed

Don't forget the last line of defense – PPE! New designs and materials are being developed every day. Do your workers need:

- Cool, comfortable gloves for hot environments?
- Gloves for extreme cut hazards?
- Cooling products for the whole body?
- Arm protection for cut hazards?
- Lighter weight gloves that protect like heavyweights?
- Prescription eyewear?
- PPE for extreme environments?
- Hi-Viz gloves, sleeves, or clothing?

5. Provide Regular Maintenance on All Machines

- The most careful worker may get injured in a machine malfunction. In fact, machine entanglements alone account for almost 34,000 workplace injuries each year.
- Is your machine maintenance up to date? Check your schedules for regular cleaning, service, and inspection.
- Make sure your workers are well-trained on lockout/tagout and that you're using the latest technologies.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



6. Look Out for the Big 3 – Slips, Trips and Falls

- Be sure to train your workers to avoid these common hazards. Messy or crowded work zones lead to unnecessary accidents.
- Do you take regular walks through your facility to make sure spills are cleaned up, pathways are clear of clutter, cords aren't tangled, and machines are locked and guarded?
- Do you encourage your workers to speak up when they see a problem?

7. Celebrate Your Safety Success!

Finally, if you've got it all covered, celebrate the achievement, and keep it going! Here are some great ways to keep workers engaged and make safety compliance fun and easy to remember:

- **Interactive Safety Games** – Use activities like “safety bingo” or scavenger hunts to make learning engaging.
- **Short, Engaging Videos** – Reinforce key safety messages with quick, memorable video clips.
- **Real-Life Case Studies** – Share real incidents to highlight the importance of safety compliance.
- **Peer-Led Training** – Involve experienced workers to share insights and make training more relatable.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin. The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning. We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break. You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

7 pasos para el cumplimiento de la seguridad industrial

Week Ending 5/15/2026

Conoces los conceptos básicos de seguridad y tienes planes y políticas establecidos. Pero una revisión periódica para asegurarte de que cubres todas las bases es una forma eficaz de cubrir los huecos que puedas estar pasando. Aquí tienes ocho principios de seguridad que debes mantener Mente para el cumplimiento de la seguridad industrial.

1. Formación en seguridad

Sentar a tus trabajadores delante de otra presentación puede convertir el tiempo de clase en la siesta. Asegúrate de animar tu formación en seguridad y recuerda los tres tipos de aprendizaje:

- Aprendizaje auditivo (audición)
- Aprendizaje visual (ver)
- Aprendizaje táctil (tacto)

¿Tus clases se están volviendo monótonas? Prueba algunos de estos consejos de formación de otros responsables de seguridad:

- **Recordatorios de seguridad atractivos** – Utiliza herramientas creativas como pelotas de ping pong con ojos para promover el cumplimiento del equipo de seguridad.
- **Selección simplificada de EPI** – Reducir las opciones de guantes para asegurar que los trabajadores usen la protección adecuada para tareas específicas.
- **Fomenta la participación con el EPP** – Anima a los trabajadores a llevar su EPI a casa para poder aplicar su formación en seguridad fuera del trabajo.

2. Mantener una cultura de seguridad saludable

Una cultura de seguridad saludable hace que todos remen en la misma dirección, de arriba hacia abajo. Asegúrate de

incluir a todos para hacer de la seguridad un valor fundamental.

- ¿Sabes tus trabajadores que no se permite saltarse las normas?
- ¿Eres tú un ejemplo personal? Los trabajadores tienden a seguir tu ejemplo.
- ¿Tienes reuniones regulares de seguridad para mantener la seguridad como prioridad?

3. Publicar carteles de recordatorio de seguridad

Los carteles y etiquetas adecuados sirven como recordatorios diarios importantes incluso para los trabajadores más experimentados.

- ¿Has revisado tu centro para asegurarte de que no se pierden recordatorios?
- ¿Hay oportunidades para recordatorios que te estás perdiendo?
- ¿Hay sitios donde podrías añadir e incluso rotar carteles de seguridad laboral para que los trabajadores sigan leyendo consejos frescos?

4. Proporcionar a los empleados el EPI que necesitan para tener éxito

No olvides la última línea de defensa: ¡el EPI! Cada día se desarrollan nuevos diseños y materiales. ¿Necesitan tus trabajadores:

- ¿Guantes frescos y cómodos para ambientes calurosos?
- ¿Guantes para peligros extremos de corte?
- ¿Productos refrescantes para todo el cuerpo?
- ¿Protección del brazo contra los riesgos de corte?
- ¿Guantes más ligeros que protejan como los pesos pesados?
- ¿Gafas graduadas?
- ¿EPI para entornos extremos?
- ¿Guantes, mangas o ropa de alta visibilidad?

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents. Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.

5. Realizar mantenimiento regular en todas las máquinas

- El trabajador más cuidadoso puede resultar herido en un fallo de la máquina. De hecho, los enredos de máquinas por sí solos causan casi 34.000 lesiones laborales cada año.
- ¿Está actualizado el mantenimiento de tu máquina? Consulta tus horarios para limpieza, mantenimiento e inspección regulares.
- Asegúrate de que tus trabajadores estén bien formados en el sistema de bloqueo o el etiquetado y que utilices las tecnologías más avanzadas.

6. Cuidado con los tres grandes – Resbalones, Tropiezos y Caídas

- Asegúrate de formar a tus trabajadores para evitar estos peligros comunes. Las zonas de trabajo desordenadas o concurridas provocan accidentes innecesarios.
- ¿Haces paseos regulares por tu centro para asegurarte de que los derrames estén limpios, los caminos libres de desorden, los cables no estén enredados y las máquinas estén cerradas y vigiladas?
- ¿Anima a sus trabajadores a alzar la voz cuando ven un problema?

7. ¡Celebra tu éxito en la seguridad!

Por último, si lo tienes todo cubierto, celebra el logro y sigue adelante. Aquí tienes algunas formas estupendas de mantener a los trabajadores implicados y hacer que el cumplimiento de la seguridad sea divertido y fácil de recordar:

- **Juegos interactivos de seguridad** – Utiliza actividades como el "bingo de seguridad" o búsquedas del tesoro para que el aprendizaje sea atractivo.
- **Videos cortos y atractivos** – Refuerza los mensajes clave de seguridad con videos rápidos y memorables.
- **Estudios de caso** reales – Comparte incidentes reales para destacar la importancia del cumplimiento de la seguridad.
- **Formación dirigida por compañeros** – Involucra a trabajadores experimentados para compartir ideas y hacer que la formación sea más cercana.