



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Authorized, Competent, and Qualified

Week Ending 08/28/2026

Understanding the differences between an authorized, competent, and qualified person can be challenging, even with OSHA's definitions in standards 1910 and 1926. In this toolbox talk, we're breaking down the differences between each designation and why it's important to be able to identify them on the job site. Understanding the OSHA definitions of a competent, qualified, and authorized person is necessary for complying with regulations and keeping your employees safe.

Properly identifying hazards in the workplace is a critical aspect of risk reduction and mitigation and can literally be the difference between life and death. To protect workers, it's necessary to meet OSHA standards and select a competent person. Employers bear the responsibility of selecting the right person to identify hazards, conduct equipment inspections, and perform safety assessments.

When OSHA regulations require an employee to be authorized, competent, or qualified, **employers must ensure and document that the person has the skills, training, and understanding necessary to keep themselves and others safe.**

Who is an Authorized Person?

The definition of an authorized person is the most straightforward. An authorized person refers to a person who is approved or assigned by the employer to perform a certain type of duty or to be at a specific location at the job site. For example, a signalperson or flagger may be authorized to be at entrances or roadways leading to a job site. In general industry, a person may be authorized to apply or remove a lock in lockout/tagout procedures.

Who is a Competent Person?

Within construction and general industry regulations, OSHA stipulates competency requirements across **approximately 25 of their standards**. OSHA has four

definitions for a competent person, with a central theme among all four: a competent person can identify hazardous conditions. Depending on the context, a competent person also has the skills, knowledge, experience, training, and authorization specific to the hazard, enabling them to take corrective measures.

Training and experience are two ways to become competent, but simply sitting through a training session isn't enough. To be deemed competent, an employee must also demonstrate their capabilities to their employer.

Who is a Qualified Person?

Like a competent person, a qualified person can identify or recognize hazardous conditions. However, a qualified person also has additional training, experience, or instruction enabling them to perform tasks that an unqualified person would not be able to do safely. Across the construction and general industry sectors, OSHA requires qualified personnel in **over 40 different regulations**.

Electrical work is a good example of the need for qualified personnel. While a competent person would be able to identify electrical components and have a general knowledge of electrical hazards, a qualified person possesses the knowledge, skills, and training to perform specialized electrical tasks safely.

In some cases, a degree or certification may be required as part of a qualification. In other cases, it may involve a combination of tenure and training. Similar to determining competency, employers must also ascertain whether a person meets the criteria to be considered qualified concerning a hazard.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.



SAFETY TIP OF THE WEEK

FOR THE CONSTRUCTION INDUSTRY



Company _____ Date _____

To encourage all of us to promote safety on a continuing basis, the Builders Exchange publishes a safety tip in each issue of the weekly Bulletin.
The superintendent/foreman of each job should use this safety tip in a short safety meeting Monday morning.
We suggest that this 5-to-10 minute meeting be just before lunch or perhaps right after the morning break.
You can then emphasize the SAFETY TIP OF THE WEEK all week long.

Autorizado, competente y cualificado

Week Ending 08/28/2026

Comprender las diferencias entre una persona autorizada, competente y cualificada puede ser complicado, incluso con las definiciones de OSHA en las normas 1910 y 1926. En esta charla sobre la caja de herramientas, desglosamos las diferencias entre cada designación y por qué es importante poder identificarlas en el lugar de trabajo. Comprender las definiciones de OSHA de persona competente, cualificada y autorizada es necesario para cumplir con la normativa y mantener a sus empleados seguros.

Identificar correctamente los riesgos en el lugar de trabajo es un aspecto fundamental de la reducción y mitigación de riesgos y puede ser literalmente la diferencia entre la vida y la muerte. Para proteger a los trabajadores, es necesario cumplir con los estándares de OSHA y seleccionar a una persona competente. Los empleadores tienen la responsabilidad de seleccionar a la persona adecuada para identificar peligros, realizar inspecciones de equipos y realizar evaluaciones de seguridad.

Cuando las normativas de OSHA exigen que un empleado esté autorizado, sea competente o cualificado, **los empleadores deben asegurarse y documentar que la persona posee las habilidades, formación y comprensión necesarias para mantenerse a sí misma y a los demás seguros.**

¿Quién es una Persona Autorizada?

La definición de persona autorizada es la más sencilla. Una persona autorizada se refiere a una persona que ha sido aprobada o asignada por el empleador para realizar un determinado tipo de función o para estar en un lugar específico en el lugar de trabajo. Por ejemplo, un señalero o un señalador puede estar autorizado para estar en entradas o carreteras que conducen a una obra. En la industria general, una persona puede estar autorizada a aplicar o eliminar procedimientos de bloqueo o etiquetado.

¿Quién es una persona competente?

Dentro de la normativa de construcción y del sector general, OSHA estipula requisitos de competencia en **aproximadamente 25 de sus estándares**. OSHA tiene cuatro definiciones para una persona competente, con un tema central entre las cuatro: una persona competente puede identificar condiciones peligrosas. Dependiendo del contexto, una persona competente también posee las habilidades, conocimientos, experiencia, formación y autorización específicas para el riesgo, lo que le permite tomar medidas correctivas.

La formación y la experiencia son dos formas de llegar a ser competente, pero simplemente sentarse a una sesión de formación no es suficiente. Para ser considerado competente, un empleado también debe demostrar sus capacidades a su empleador.

¿Quién es una persona cualificada?

Como una persona competente, una persona cualificada puede identificar o reconocer condiciones peligrosas. Sin embargo, una persona cualificada también cuenta con formación, experiencia o instrucción adicional que le permite realizar tareas que una persona no cualificada no podría realizar con seguridad. En los sectores de la construcción y la industria general, OSHA requiere personal cualificado en **más de 40 normativas diferentes**.

El trabajo eléctrico es un buen ejemplo de la necesidad de personal cualificado. Mientras que una persona competente podría identificar componentes eléctricos y tener un conocimiento general de los riesgos eléctricos, una persona cualificada posee los conocimientos, habilidades y formación necesarios para realizar tareas eléctricas especializadas con seguridad.

En algunos casos, puede requerirse un título o certificación como parte de una titulación. En otros casos, puede implicar una combinación de permanencia y formación. De forma similar a la determinación de competencia, los empleadores también deben verificar si una persona cumple los criterios para ser considerada cualificada respecto a un riesgo.

Special Topics for this Job: _____

MSDS # _____ Reviewed – Title: _____

Present at Meeting:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Supervisor's Signature: _____

Note: These SAFETY TIPS OF THE WEEK are to help members provide a safe workplace and to instruct employees in ways to prevent accidents.
Ensure you record the names of those who attend your safety meetings and file this form with your permanent accident prevention records.